

Van: "Remco Dijkstra"
Verzonden: maandag 2 februari 2026 13:50
Aan: [REDACTED] 
Onderwerp: Fw: Input teambuilding RD
Categories: Hoorzitting

Van: Remco Dijkstra [REDACTED] 
Verzonden: woensdag, januari 15, 2025 5:31 PM
Aan: [REDACTED]  [REDACTED] 
Onderwerp: Input teambuilding RD

Hi [REDACTED] 

[REDACTED]  op teambuilding/heisessie gaan, wat input vanuit mijn kant.

‘De heidag is geslaagd als we een manier van samenwerken vinden die werkt voor een ieder en die uitgaat van professioneel Tiels belang. Dat vinden en met elkaar bespreken is sowieso winst.’

De punten die ik wil aandragen:

- collegiaal bestuur (delen van informatie, elkaar helpen en versterken, gunnen, samenwerking)
- sociale veiligheid (vrij en veilig om vragen te stellen, fouten melden en daarover praten, vermogen om anderen aan te spreken, zorgen uiten, nieuwe ideeën inbrengen, dilemma's delen)
- onze reputatie (intern en extern, positief en negatief)
- Integriteit / houding en gedrag

[REDACTED] 
Wellicht kan je hier wat mee?

Groet
Remco

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

J Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen

R Art. 5.2 lid 1

De informatie uit documenten betreft persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

R Art. 5.2 lid 1

De informatie uit documenten betreft persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter

T

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Van: "Remco Dijkstra"
Verzonden: dinsdag 13 januari 2026 13:08
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: WOO 4 / Fw: apps Remco Dijkstra richting FvdM tussen 1/10/24 en 8/4/25

Van: Remco Dijkstra [REDACTED]
Verzonden: woensdag, mei 7, 2025 1:36 PM
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: apps Remco Dijkstra richting FvdM tussen 1/10/24 en 8/4/25

via whatsapp verzonden naar Frank van der Meijden op
Wo 19/2/2025 23:42 Hi Frank, [REDACTED]
[REDACTED] Dank je wel.

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

J Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen

R Art. 5.2 lid 1

De informatie uit documenten betreft persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter

T

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek