

Regenboogagenda Gemeente Tiel

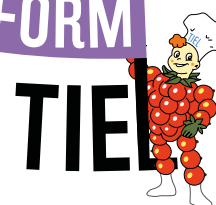
2026-2029



REGENBOOGPLATFORM



gemeente **Tiel**



Voorwoord

Tiel is van iedereen. Een gemeente waar we elkaar ontmoeten, waar verschillen samenkomen en waar we iedere dag opnieuw werken aan een samenleving waarin iedereen zichzelf kan zijn. Sinds 2019 zijn we officieel Regenbooggemeente, en met trots zetten wij deze koers voort. Niet uit gewoonte, maar omdat wij het belangrijk vinden én omdat het dringend nodig is. Artikel 1 van de Grondwet verplicht ons tot gelijke behandeling, als gemeenschap blijven wij ons hiervoor inzetten. Vrijheid, veiligheid en gelijkwaardigheid zijn geen luxe, maar basisvoorwaarden voor een gezond en gelukkig leven.

De Regenboogagenda 2026–2029 is tot stand gekomen met alle partners in het regenboogplatform: met inwoners, professionals, scholen en organisaties uit de gemeente. Hun ervaringen, zorgen en ideeën vormen het fundament van deze agenda. De cijfers laten zien dat er nog veel werk te doen is: gevoelens van onveiligheid, dalende acceptatie en beperkte zichtbaarheid raken het dagelijks leven van LHBTIQA+ inwoners. Dat vraagt om structurele actie, zichtbaar en gedragen door de hele gemeenschap.

Met deze agenda zetten we in op vier pijlers: bewustwording en educatie, zichtbaarheid en communicatie, veiligheid en acceptatie, en welbevinden en gezondheid. We richten ons daarbij op domeinen die het verschil kunnen maken: onderwijs, zorg, welzijn en sport. Kleine stappen én grote stappen, van een gesprek in de klas tot structurele aandacht in beleid. Van een regenboogloper die kleur geeft aan de stad tot stevige samenwerking met veiligheidspartners. Van ontmoetingsinitiatieven tot inclusieve zorg.

In het uitvoeren van de agenda wordt actief samengewerkt met scholen, verenigingen, zorgorganisaties, professionals, ouders, jongeren en buurtbewoners. Met iedereen die bij wil dragen aan een Tiel waar niemand hoeft te twijfelen of ze erbij horen. Want een inclusieve gemeente maken we samen.

Ik ben dankbaar voor de inzet van alle partners en inwoners die zich dagelijks inzetten voor een kleurrijker Tiel. Laten we de komende jaren blijven luisteren, blijven leren en blijven bouwen aan een gemeente waarin iedereen zich gezien, gehoord en veilig voelt. Tiel is van ons allemaal. En in Tiel mag iedereen zichzelf zijn.



Dave Verbeek
Wethouder Diversiteit

Inhoud

Inleiding	4
Actuele feiten en cijfers over acceptatie en welzijn LHBTIQA+ personen	6
Regenboogagenda Tiel 2025 – 2029	8
Pijler 1: Bewustwording en educatie	10
Pijler 2: Zichtbaarheid en communicatie	12
Pijler 3: Veiligheid en acceptatie	14
Pijler 4: Welbevinden en gezondheid	16
Focusgebieden: onderwijs, zorg, welzijn en sport	18
Waar beginnen we mee in 2026?	19
Capaciteit en (structurele) middelen voor de uitvoering	20

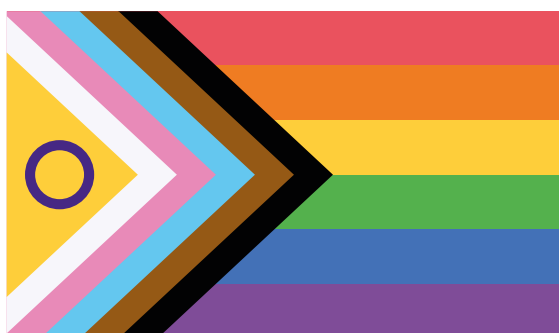


Inleiding

De gemeente Tiel heeft zich sinds 18 september 2019 gecommitteerd als Regenbooggemeente. Dit betekent actieve inzet om de sociale acceptatie, veiligheid en zichtbaarheid van LHBTIQA+ inwoners te waarborgen. De komende jaren wordt deze inzet vormgegeven middels een vierjarige uitvoeringsagenda met een dakpanconstructie. In de uitvoeringsagenda heeft de gemeente samen met haar Regenboog-samenwerkingspartners de speerpunten voor de periode 2026-2029 vastgelegd. Gezamenlijk zijn acties geformuleerd en afspraken gemaakt over wie wat gaat doen om deze te realiseren.

LHBTIQA+ is een verzamelterm en heeft alles te maken met seksuele oriëntatie (L,H,B,A) en genderidentiteit (T, Q, I). De letters staan voor Lesbische, Homoseksuele, Biseksuele, Transgender, Intersekse, Queer en Aseksuele personen. De '+' staat voor andere seksuele oriëntaties, genderidentiteiten en lichamelijke variaties die niet heteroseksueel en cisgender zijn, en omvat termen als non-binair, panseksueel, etc. In deze uitvoeringsagenda gebruiken we de term LHBTIQA+ om zo divers en volledig mogelijk te zijn. Wanneer we verwijzen naar externe bronnen of programma's die een andere term hanteren, zoals LHBTI+, behouden we de terminologie van de betreffende bron.

Bij het uitvoeren van regenboogagenda houden we ook rekening met **intersectionaliteit**: het samenspel van verschillende identiteiten en kenmerken die invloed hebben op iemands ervaringen. LHBTIQA+ personen kunnen bijvoorbeeld ook een migratieachtergrond hebben, neurodivergent zijn of leven met een beperking. Dit vraagt om maatwerk, bewustwording en verbinding met andere beleidsprogramma's, zoals de Lokale Inclusie Agenda en het antidiscriminatiebeleid.



Progress Pride-vlag

- Leven
- Genezing
- Zonlicht
- Natuur
- Harmonie / rust
- Geest / ziel
- LGBTQIA+-personen van kleur
- LGBTQIA+ personen van Afrikaanse afkomst en mensen die leven met hiv/aids; ook rouw om verloren levens
- Jongens / mannen
- Meisjes / vrouwen
- Non-binaire, intersekse, genderqueer en trans personen in transitie of zonder vaste genderidentiteit
- Intersekse personen
- Heelheid, autonomie en lichamelijke integriteit
- De chevron wijst vooruit, wat staat voor vooruitgang en de noodzaak om actief te blijven strijden voor gelijkheid.



© Fotograaf Pieter Hendriks

Actuele feiten en cijfers over acceptatie en welzijn LHBTIQA+ personen

De helft van de LHBTIQA+ jongeren ervaart psychische klachten, tegenover één op de vijf heterojongeren. Ook suïcidale gedachten en poging tot suïcide komen vaker voor, met name onder LHBTIQA+ personen van kleur, non-binaire personen en queer personen.

📌 (Movisie, 2024)

LHBTIQA+ personen in Tiel ervaren een daling in acceptatie in de openbare ruimte sinds 2023. Vooral in de klas, door docenten, tijdens het uitgaan en bij sportactiviteiten is de ervaren acceptatie laag.

📌 (Welzijnsmonitor LHBTIQA+ Tiel 2025)

In Tiel voelt meer dan de helft van de LHBTIQA+ populatie zich soms tot vaak onveilig, met name in de openbare ruimte. Eén op de drie wordt regelmatig uitgescholden, uitgelachen of gepest.

📌 (Welzijnsmonitor LHBTIQA+ Tiel 2025)

Bijna de helft van de LHBTIQA+ personen in Tiel vermijdt het om te kussen of zoenen in het openbaar of hand in hand te lopen met hun partner, bang voor negatieve reacties. Ook worden bepaalde buurten of plekken vermeden uit angst.

📌 (Welzijnsmonitor LHBTIQA+ Tiel 2025)

Eén op de tien LHBTIQ-personen geeft aan in de afgelopen vijf jaar fysiek aangevallen te zijn. Ook ontvangen zij vaker online haatreacties dan hetero personen.

📌 (Movisie, 2024)

Uit Nederlands onderzoek over LHBT-ouderen van 65 jaar en ouder blijkt dat bijna de helft ooit last heeft gehad van vooroordelen of discriminatie door burens en meer dan één derde door zorgverleners.

📌 (Movisie, 2022)

Bijna één derde van de jongeren in Tiel vindt het 'verkeerd' als twee mensen van hetzelfde geslacht verliefd zijn op elkaar.

📌 (Gezondheidsmonitor Jeugd 2023)

Als gevolg van moeizame communicatie over de LHBTI-achtergrond, vermijden sommige LHBTI-personen contact met eerstelijnszorgverleners, vooral in de ggz.

📌 (Movisie, 2024)

Meer dan één derde van de LHBTIQA+ personen in Rivierenland reist naar andere gemeenten voor activiteiten of zorg die zij lokaal missen.

📌 (Welzijnsmonitor LHBTIQA+ 2023)

Voorlichting op scholen wordt door inwoners van Tiel als belangrijkste prioriteit gezien voor gemeenten om te regelen en te betalen.

📌 (Welzijnsmonitor LHBTIQA+ Tiel 2025)



Regenboogagenda Tiel 2026 – 2029

In de periode 2026 – 2029 zetten we in op de volgende vier pijlers:

- 1 **Bewustwording en educatie**
- 2 **Zichtbaarheid en communicatie**
- 3 **Veiligheid en acceptatie**
- 4 **Welbevinden en gezondheid LHBTIQA+ populatie**

Indicatoren en monitoring

Het effect van ons beleid meten we aan de hand van de gezondheidsmonitor, de jeugdmonitor en de welzijnsmonitor. Voorbeelden van indicatoren die we hanteren:

- Het % inwoners dat moeite heeft met zoenende mannen/vrouwen van hetzelfde geslacht, ten opzichte van in het openbaar zoenende man en vrouw
- Het % jongeren dat het raar of verkeerd vindt als personen van hetzelfde geslacht verliefd op elkaar zijn
- Het % LHBTIQA+ personen dat zich (on)veilig voelt in Tiel.

We zijn ons ervan bewust dat gedragsverandering tijd kost en dat het even duurt voordat effecten zichtbaar worden. Toch streven we ernaar dat bovenstaande indicatoren zich de komende vier jaar positief ontwikkelen. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid om aanvullende vragen toe te voegen aan bestaande monitors of om gericht extra onderzoek te doen. Verder halen we jaarlijks signalen op bij partners zoals politie, onderwijs, zorg, welzijn en sport, en intern bij afdelingen zoals het klant- en contactcentrum en de sociale poort..

Ambitie

Onze ambitie is dat Tiel een stad is van iedereen en waar LHBTIQA+ personen zich als vanzelfsprekend gezien en gehoord voelen en in vrijheid zichzelf kunnen zijn. Het doel van deze uitvoeringsagenda is een hogere sociale acceptatie en welzijn van LHBTIQA+ personen. Dit betekent dat de leefomgeving veilig is, dat aandacht voor LHBTIQA+ verankerd is in het beleid van organisaties en dat LHBTIQA+ personen zichtbaar en weerbaar zijn..

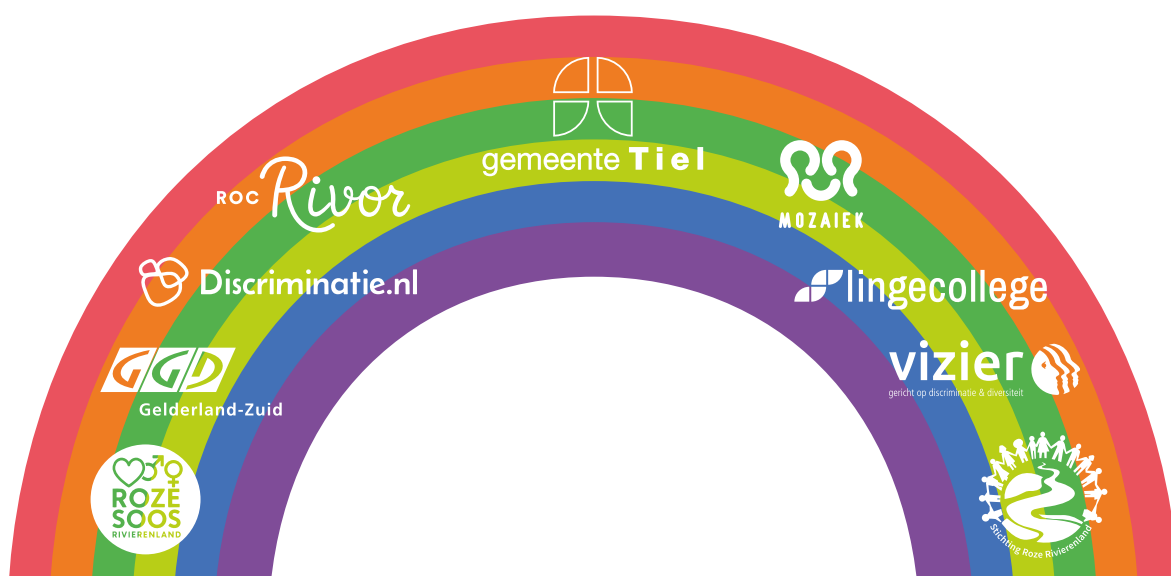
Regenboognetwerk

De regenboogagenda is van ons allemaal. Samen met onze partners in het regenboogplatform zijn we verantwoordelijk voor de invulling en uitvoering van de regenboogagenda in Tiel. In het regenboogplatform zijn vertegenwoordigd:

- Gemeente Tiel
- GGD Gelderland-Zuid
- Meldpunt Discriminatie.nl-Rivierenland (Vizier en Discriminatie.nl)
- Lingecollege en GSA ROC Rivor
- Jongerenwerk Mozaïek Welzijn
- Stichting Roze Rivierenland/Roze Soos Rivierenland

De komende periode verkennen we of het wenselijk is het regenboognetwerk verder uit te breiden met organisaties/partijen uit andere domeinen zoals zorg, sport, welzijn en veiligheid. Het platform houdt de regie over de uitvoering en voortgang van de regenboogagenda. De eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij de gemeente Tiel.

We hebben ook buiten de partners in het regenboogplatform aandacht voor signalen en suggesties vanuit andere hoeken uit de samenleving. Dit helpt ons om de regenboogagenda te blijven afstemmen op de realiteit en behoeften van LHBTIQA+ inwoners in Tiel.



Pijler 1: Bewustwording en educatie

Deze pijler benadrukt het belang van kennisdeling en bewustwording als fundament voor een inclusieve samenleving. Door gerichte educatie en open gesprekken willen we het begrip en de acceptatie van LHBTIQA+ personen versterken, zowel binnen de gemeentelijke organisatie als daarbuiten. We streven naar structurele aandacht voor diversiteit en inclusie binnen organisaties in Tiel.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
We verkennen en stimuleren het opzetten van een brede aanpak op bewustwording en educatie binnen het onderwijs	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit GGD Scholen	✓	✓			We verkennen en jagen het inzetten van bestaande brede aanpakken aan, waarin structureel aandacht gegeven wordt aan seksuele en genderdiversiteit in het onderwijs (PO, VO, MBO), zoals SchoolsOut en Open Up. In 2026 worden de mogelijkheden verkend en eerste acties uitgevoerd, zoals een lesdag over diversiteit in de klas vanuit de GGD en een vragenpot om het gesprek met leerlingen en docenten aan te gaan. Indien mogelijk wordt er een pilot gedraaid van een brede aanpak. We streven ernaar om een brede aanpak op een of meerdere scholen in te voeren in 2027.
Aanjagen van inclusieve en veilige sportverenigingen	Federatie Tielse sportverenigingen Tiel Beweegt Gemeentelijk team Sport & Bewegen	✓	✓	✓	✓	We gaan jaarlijks met sportverenigingen in gesprek om bewustwording te vergroten en stimuleren hen gebruik te maken van gratis bestaande bewustwordingsacties voor sportclubs, zoals een bezoek van een topsporter via de John Blankenstein Foundation en het in voeren van landelijk opgestelde richtlijnen voor een veilige sportomgeving.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
Bewustwordings-activiteiten voor gemeente-medewerkers	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit P&O Gemeentelijk team veiligheid Vizier	✓	✓	✓	✓	We zorgen voor structurele aandacht voor bewustwording binnen de gemeente. 1. We nemen een toelichting op de Regenbooggemeente en verwijzing naar de Regenboogpagina van de gemeente op in het inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers 2. We organiseren minimaal één keer per jaar een bewustwordingsactiviteit, zoals een lunchlezing of dialoogsessie.
Bewustwordings-activiteiten voor organisaties en professionals	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit Vizier GGD Scholen Jongerenwerk Zorg, sport, welzijn, veiligheid		✓	✓	✓	We stimuleren het vergroten van kennis, bewustwording en aandacht voor diversiteit en inclusie in organisaties en onder professionals, door: 1. Het organiseren van themabijeenkomsten en workshops; 2. Actief delen van goede voorbeelden uit de regio

* Niet alle betrokken partijen zijn al inzichtelijk. Deze worden aangevuld.

Pijler 2: Zichtbaarheid en communicatie

Zichtbaarheid en communicatie zijn essentieel voor het bevorderen van acceptatie en inclusie van LHBTIQA+ personen in onze gemeente. Met een structurele aanpak en een jaarlijkse communicatiekalender zorgen we ervoor dat belangrijke momenten en thema's rondom seksuele en genderdiversiteit blijvend onder de aandacht worden gebracht.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
Zichtbaarheid en regelmatige communicatie over LHBTIQA+ gerelateerde thema's	Gemeentelijk team communicatie Gemeentelijk team inclusie & diversiteit Partners in regenboogplatform	✓	✓	✓	✓	We ontwikkelen een communicatiekalender voor diversiteit en inclusie. Minimaal 4 x per jaar een communicatie uiting, bijvoorbeeld tijdens: • Jubileum 25 jaar homohuwelijk (1 april) • Internationale Dag tegen Homofobie en Transfobie (17 mei) • Roze zaterdag (de derde zaterdag van juni) • Coming Out Day (11 oktober) • Paarse Vrijdag (tweede vrijdag van december) Dit doen wij via onze reguliere communicatiemiddelen (website, sociale media, gemeentepagina). Maar bijvoorbeeld ook door middel van publiekscampagnes en het hijsen van de Progressvlag op Coming Out Day
Jaarlijks inhoudelijk programma tijdens Coming Out Day/Week	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit Partners in regenboogplatform Cultuurbedrijf Tiel	✓	✓	✓	✓	Elk jaar vieren we Coming Out Day met zowel het hijsen van de vlag als een inhoudelijk programma dat in samenwerking met partners uit het regenboogplatform en Cultuurbedrijf Tiel wordt georganiseerd. Komende jaren wordt breder ingezet op samenwerking met onderwijs, sport, cultuur, zorg en welzijnspartners.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
Jaarlijks onderhoud Regenbooglopers Vlindertuin en Veilingkwartier	Gemeentelijk team Leefomgeving/AVRI	✓	✓	✓	✓	De regenboogloper in de Vlindertuin en het regenboogzebrapad bij het Lingecollege markeren de kleuren van de regenboogvlag. Om deze kleuren levendig te houden worden zij jaarlijks onderhouden door de AVRI.
Jaarlijkse actualisering regenboogpagina op gemeentelijke website	Gemeentelijk team communicatie Gemeentelijk team inclusie & diversiteit	✓	✓	✓	✓	De gemeentelijke website heeft een Regenboogpagina, waarop duidelijk vermeld staat dat we een Regenbooggemeente zijn en waar meer informatie te vinden is over het regenboogplatform, ontmoetingsplekken en activiteiten De website wordt jaarlijks onderhouden en geactualiseerd door communicatie in samenwerking met de beleidsadviseur diversiteit en inclusie. Deze pagina wordt jaarlijks onder de aandacht gebracht van partners en gemeentelijke afdelingen die direct contact hebben met inwoners.

* Niet alle betrokken partijen zijn al inzichtelijk. Deze worden aangevuld.

Pijler 3: Veiligheid en acceptatie

Een veilige leefomgeving is de basis voor acceptatie en welzijn van LHBTIQA+ personen. Binnen deze pijler zetten we actief in op het signaleren en aanpakken van onveiligheid, het vergroten van de meldingsbereidheid bij discriminatie, en het versterken van samenwerking met scholen, religieuze instellingen en veiligheidspartners.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
Inzichtelijk krijgen van knelpunten op gebied van veiligheid en het verkennen van passende acties en maatregelen	Politie Veiligheidscoördinatoren VIOS (Veiligheid In en Om Scholen) GSA Vizier Gemeentelijk team veiligheid Gemeentelijk team inclusie & diversiteit	✓	✓			De ervaren veiligheid van LHB-TIQA+ personen in Tiel is laag (zie Welzijnsmonitor LHBTIQA+). We plannen een veiligheidsoverleg in met partners zoals Politie (Roze in Blauw), GSA's, veiligheidscöördinatoren en Vizier om op basis van de inzichten van de Welzijnsmonitor LHBTIQA+ gerichte acties te ontwikkelen die bijdragen aan een veilige, inclusieve leefomgeving. Het regenboogplatform ziet toe op uitvoering van de acties. In 2027 worden de ingezette acties geëvalueerd tijdens een nieuwe Veiligheidsoverleg en borging/vervolgafspraken besproken.
In gesprek met religieuze instituten met als doel wederzijds begrip te vergroten en acceptatie te bevorderen.	B&W Gemeentelijk team veiligheid Gemeentelijk team inclusie & diversiteit	✓	✓	✓	✓	We gaan jaarlijks met religieuze instellingen in gesprek over diversiteit, omdat deze organisaties een belangrijke rol spelen in het maatschappelijk leven van Tiel. Dit gesprek kan bijvoorbeeld een onderdeel zijn van de agenda in een toekomstig Vredesoverleg of onderdeel van het op te zetten bondgenoten netwerk vanuit afdeling veiligheid.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
Actieve leerlingen- en studenten-participatie stimuleren om zelf bij te dragen aan een inclusieve en veilige school-omgeving	GSA's VIOS (Veiligheid In en Om Scholen) Jongerenwerk Gemeentelijk team diversiteit en inclusie		✓	✓		We stimuleren actieve participatie van jongeren zelf, zodat zij kunnen bijdragen aan een schoolklimaat waarin iedereen zichzelf mag zijn. Hierdoor wordt hun stem serieus genomen en ontstaat een cultuur van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Denk aan: 1. Ondersteuning van GSA's: Leerlinggroepen die zich inzetten voor acceptatie en zichtbaarheid van LHBTIQA+ personen op school. Zij organiseren, indien gewenst samen met partners uit het regenboogplatform, acties, gesprekken en campagnes die bijdragen aan een inclusieve sfeer op school. 2. Samenwerking met VIOS (Veiligheid In en Om Scholen) en jongerenwerk om begeleiding, training en/of ondersteuning te bieden aan jongeren en scholen om participatie duurzaam te verankeren.
Vergroten aangiftebereidheid en actief voorlichtingsbeleid inzake discriminatie meldpunt	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit Gemeentelijk team veiligheid Vizier	✓	✓			Uit landelijk onderzoek weten we dat de aangiftebereidheid van intimidatie en discriminatie zeer laag is. Ook blijkt uit de Leefbaarheidsmonitor dat maar weinig inwoners in Tiel weten waar ze discriminatie kunnen melden (9%). Daarom zetten we actief in op het vergroten van de bekendheid van het meldpunt en aangiftebereidheid, onder andere door campagnes (Meld het Wél!), zichtbaarheid op Regenboogpagina en voorlichting door Vizier.

* Niet alle betrokken partijen zijn al inzichtelijk. Deze worden aangevuld.

Pijler 4: Welbevinden en gezondheid

Het bevorderen van het welzijn en de gezondheid van LHBTIQA+ inwoners vraagt om structurele aandacht binnen beleid, zorg en samenleving. Binnen deze pijler zetten we in op monitoring van het welbevinden, het stimuleren van inclusieve zorg en het ondersteunen van initiatieven die bijdragen aan sociale steun en verbinding.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
Onderzoek naar en monitoren van het welbevinden van de LHBTIQA+ inwoners in Tiel	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit Vizier GGD	✓	✓	✓	✓	Via bestaande monitors zoals de Welzijnsmonitor LHBTIQA+ van Vizier en de Gezondheidsmonitor Volwassenen en Jongvolwassenen van de GGD verkrijgen we inzicht in het welbevinden van LHBTIQA+ inwoners. Op basis van de uitkomsten formuleren we concrete verbeteracties, bijvoorbeeld gericht op jongerenwelzijn, sociale steun of inclusie in de zorg.
We stimuleren actieve aandacht voor de LHBTIQA+ gemeenschap in (mentaal) gezondheidsbeleid	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit GGD Gemeentelijk team gezondheid	✓				Onderzoek laat zien dat de helft van de LHBTIQA+ jongeren psychische klachten ervaart (Movisie 2024). We nemen LHBTIQA+ expliciet op als doelgroep in het gezondheidsbeleid, met specifieke aandacht voor mentale gezondheid.
We vergroten kennis over en aandacht voor het welzijn en de gezondheid van de LHBTIQA+ populatie onder zorg- en welzijnsorganisaties	Zorgorganisaties Gemeentelijk team inclusie & diversiteit GGD Vizier	✓	✓	✓	✓	We zetten in op de volgende acties: 1. Het geven van presentaties bij zorg- en welzijnsorganisaties (denk aan: ECT, SZR, Ziekenhuis Rivierenland, Santé Partners, Mozaïek) over de welzijnsmonitor LHBTIQA+ en/of GGD Gezondheidsmonitor 2. We organiseren jaarlijks minimaal 1 themabijeenkomst over LHBTIQA+ in de zorg. 3. We informeren zorg- en welzijnsorganisaties actief over bestaande aanpakken, zoals het Roze Loper traject, om een inclusieve omgeving te bevorderen voor cliënten én medewerkers.

Actie	Betrokken*	'26	'27	'28	'29	Toelichting
Aanmoedigen van initiatieven gericht op ontmoeting en verbinding van LHBTIQA+ inwoners	Regenboogplatform Jongerenwerk Roze Soos Rivierenland Maatschappelijk werk	✓	✓	✓	✓	Uit de Welzijnsmonitor LHBTIQA+ blijkt dat er veel behoefte is aan ontmoetingsgroepen en evenementen. Daarom stimuleren we initiatieven die bijdragen aan sociale steun en ontmoeting voor LHBTIQA+ inwoners, door onder andere financiële ondersteuning voor dit soort activiteiten te onderzoeken.
Verkenning van structurele boring van LHBTIQA+ aandacht in het beleid van gesubsidieerde organisaties	Gemeentelijk team inclusie & diversiteit			✓	✓	Het bevorderen van gezondheid en welzijn vraagt om structurele, expliciete aandacht binnen organisaties die met en voor mensen werken. We starten met een verkenning hoe kunnen we gesubsidieerde organisaties kunnen stimuleren om aandacht te besteden aan LHBTIQA+ in hun beleid. We onderzoeken de mogelijkheden van het opnemen van een bepaling in gemeentelijke subsidievoorwaarden en kijken naar eventuele alternatieven. We betrekken organisaties bij deze verkenning, zodat het draagvlak en de uitvoerbaarheid worden meegenomen in de afweging.

* Niet alle betrokken partijen zijn al inzichtelijk. Deze worden aangevuld.



Focusgebieden: onderwijs, zorg, welzijn en sport

Vanwege hun centrale rol en directe invloed op het leven van Tielse inwoners, richten we ons de komende periode op vier focusgebieden die van groot belang zijn voor een inclusieve en veilige samenleving: onderwijs, zorg, welzijn en sport.

Dit zijn domeinen waar inwoners elkaar ontmoeten, leren en ondersteuning krijgen. Door hier structureel aandacht te besteden aan diversiteit en inclusie, versterken we de sociale acceptatie en veiligheid.



- **Onderwijs:** Scholen zijn cruciaal voor bewustwording en het doorbreken van stereotypen. We zetten in op duurzame verankering van LHBTIQA+-thema's in het curriculum en op een veilige schoolomgeving.
- **Zorg:** Zorgorganisaties spelen een sleutelrol in het welbevinden van inwoners. We stimuleren kennis en inclusieve zorgpraktijken, zodat LHBTIQA+-personen zich gezien en gehoord voelen.
- **Welzijn:** Welzijnsorganisaties zijn belangrijk voor ontmoeting, sociale steun en preventie. We bevorderen initiatieven die bijdragen aan ontmoeting, verbinding en mentale gezondheid.
- **Sport:** Sportverenigingen zijn ontmoetingsplekken voor jong en oud. We bouwen voort op bestaande instrumenten met betrekking tot een veilige sportomgeving en zetten in op het vergroten van bewustwording binnen clubs.



Waar beginnen we mee in 2026?

In het eerste jaar van de uitvoering van regenboogagenda 2026 – 2029 richten we ons op kleine, zichtbare acties. We beginnen met het versterken van bewustwording: op scholen door het gesprek over diversiteit op gang te brengen, bij sportverenigingen door aandacht te vragen voor een veilige omgeving, en binnen de gemeente door bewustwordingsactiviteiten. Tegelijk

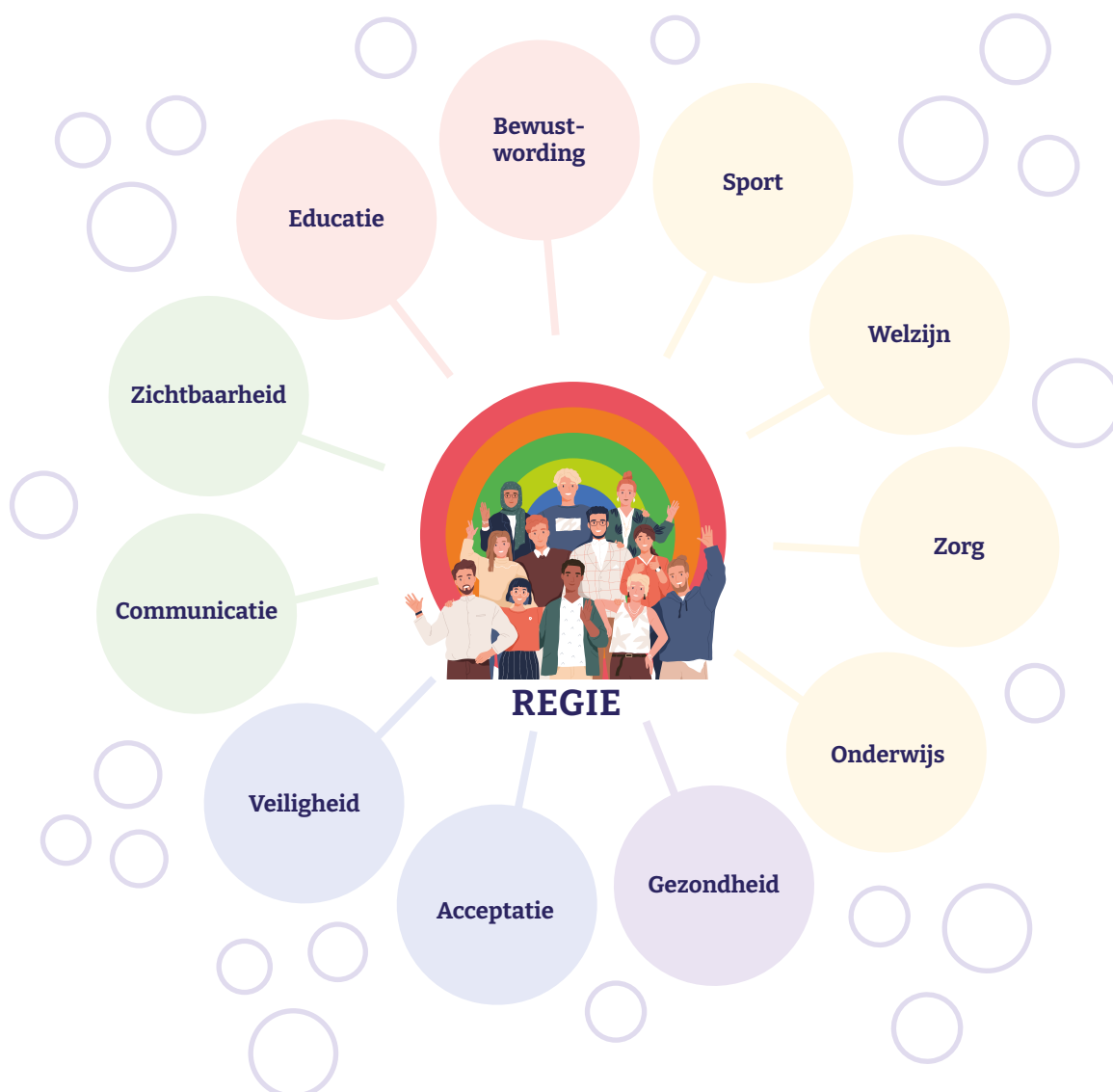
zorgen we voor zichtbaarheid in de stad, onder andere door de ontwikkeling van een communicatiekalender en een inhoudelijk programma rond Coming Out Day. Ook zetten we de eerste stappen om veiligheid en welzijn te verbeteren: van het organiseren van een veiligheidsoverleg tot het vergroten van kennis bij zorg- en welzijnsorganisaties en het stimuleren van ontmoetingsinitiatieven.



Capaciteit en (structurele) middelen voor de uitvoering

In de gemeentelijke begroting is voor de totstandkoming en uitvoering van deze agenda jaarlijks structureel € 10.000 opgenomen. In de werkzaamheden van GGD en jongerenwerk is inzet geborgd voor deelname aan het regenboogplatform en bijbehorende acties. De GSA van ROC Rivier heeft structurele uren geborgd voor dit thema en voor Vizeer Oost is het onderdeel van de preventieve activiteiten die deze organisatie uitvoert voor de gemeente.

Organogram Regenboogplatform



Een open netwerk voor iedereen die zich geroepen voelt om zich aan te sluiten bij het netwerk, zowel organisatie als inwoners.